CUESTIONARIO APOYAR LAS ACTIVIDADES DE SALUD OCUPACIONAL DE ACUERDO CON EL PROGRAMA DISEÑADO EN SALUD OCUPACIONAL Y NORMATIVIDAD VIGENTE
FASE ANÁLISIS

1. DATOS GENERALES

- Especialidad: Tecnología en Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo
- Competencia: 230101007 Apoyar las actividades de salud ocupacional de acuerdo con el programa
- Actividad de proyecto: Recopilar información, elaborar el documento y desarrollar actividades propuestas en el PSOE de acuerdo con la normatividad vigente y las condiciones de la población trabajadora.
- Resultados de aprendizaje:
  23010100701 Determinar las condiciones de salud de la población trabajadora en un ambiente ocupacional específico de acuerdo con metodologías establecidas
- Actividad aprendizaje – evaluación: Elaborar el diagnóstico de las condiciones de salud de la población trabajadora para la empresa proyecto de acuerdo con la metodología establecida.

Nombre del Aprendiz: _____
Número de Identificación: _____
Nombre del Instructor: _____
Ciudad y fecha: _____

2. INSTRUCCIONES PARA EL DILIGENCIAMIENTO

El cuestionario debe ser diligenciado en su totalidad de acuerdo con las indicaciones dadas en sesión de formación.

3. DESARROLLO

A continuación usted encontrará una serie de preguntas abiertas donde deberá responder de acuerdo con la normatividad vigente en Seguridad y Salud en el Trabajo SST, utilice la base de datos de consulta de la Biblioteca del SENA para su desarrollo, o las que considere pertinente recuerde manejar normatividad colombiana. Responda las siguientes preguntas

1. Defina los siguientes conceptos y siglas:
    1. Salud
    2. Enfermedad
    3. Enfermedad Laboral (EL)
    4. Diagnóstico de Salud
    5. Diagnóstico Ocupacional
    6. Factor de Riesgo
    7. Agente
    8. Trabajo
    9. Peligro
    10. Defina
    11. SGRL
    12. ATEL
    13. AFP
    14. EPS
    15. IPS
    16. EMO
    17. ILI
    18. GATISST
    19. Medio Ambiente

20. Causalidad
21. Consecuencias
22. Prevención
23. Promoción

2. Explique: En qué consiste el Proceso de la enfermedad, la historia natural de la enfermedad

3. Defina signo, síntoma y de un ejemplo de cada uno

4. Establezca la relación que existe entre salud, trabajo, medio ambiente y clima laboral, por medio de un ejemplo.

5. Mencione los aspectos que se deben tener en cuenta para determinar las condiciones de salud de la población trabajadora.

6. De acuerdo al Decreto 676, del 19 de mayo de 2020, realice un cuadro que contemple enfermedad, definición, síntomas, signos, factores de riesgo, evolución y medidas de prevención y últimos estudios estadísticos (DANE, Min Salud, Secretaría de Salud, Fasecolda)

- Hipoacusia neurosensorial
- Síndrome de Túnel Carpiano
- Dolor Lumbar
- Dermatitis por Contacto
- Silicosis
- Neumoconiosis
- Asbestosis
- Nistagmus del minero
- Depresión
- Beriliosis
- Cáncer Ocupacional
- Síndrome de Raynaud
- Covid 19

7. Por medio de un esquema gráfico establezca la diferencia entre Enfermedad Común, Enfermedad Laboral y Accidente de Trabajo, teniendo presente causalidad, consecuencias y prevención.

8. Defina y dé un ejemplo por medio de un video de los siguientes términos:
   - Rehabilitación
   - Reubicación
   - Deficiencia
   - Discapacidad
   - Minusvalía

9. Realice un mapa mental sobre ausentismo laboral, clases y causas asociadas con la seguridad y salud en el trabajo teniendo en cuenta el Decreto 1072 de 2015, identifique los 6 apartados en donde se enuncia el concepto de ausentismo laboral y establezca cuáles son los requerimientos que esta norma pide frente al concepto.

10. Elabore un mapa conceptual que incluya:

- Factores que inciden para que se presente una Enfermedad Laboral
- Mecanismos de prevención de las Enfermedades Laborales
- Quién califica la enfermedad laboral
- A qué prestaciones tiene derecho el trabajador en la EL
- Quién es el responsable de cubrir las prestaciones en EL

11. ¿Qué se entiende por presunción y relación de causalidad en la EL? De un ejemplo de cada uno?

12. Nombre el Decreto en el cual se establece la causalidad de la EL y describa los pasos para determinar la causa origen de una enferme.

13. ¿Existe el término de la prescripción en las prestaciones asistenciales y económicas en la EL?

14. Explique ¿porque en la EL no existe la fuerza mayor, el caso fortuito, ni la culpa del trabajador?

15. ¿Qué normatividad consagra el procedimiento para la calificación de la EL y cómo se califica?

16. Determine los pasos para diligenciar FUREL.

17. ¿Cuáles son los tipos de incapacidad? defina y dé un ejemplo de cada uno

18. Defina que es el Manual de Calificación de Invalidez (MUCI), cuál es el último Decreto que lo rige.

19. De acuerdo con el Manual de Calificación realice un flujograma donde presente la ruta general para la aplicación del Manual para los adultos en edad económicamente activa, menores de edad, Trabajadores y adultos mayores que trabajan.

20. Defina que es la Junta de calificación de invalidez, como está conformada y cuál es la legislación vigente para la misma

APROBADO		OBSERVACIÓN
AÚN NO APROBADO		

Firma Instructor_____

Firma Aprendiz_____